

Che cos'è la direttiva europea per l'occupazione (DEC)?

La DEC è un nuovo concetto politico. Rende responsabili le imprese.

Ha le seguenti caratteristiche:

- Concretizzare l'obiettivo della UE della piena occupazione. La disoccupazione non può superare il 2%, ogni persona deve avere un lavoro di buona qualità.
- La Commissione europea ha la competenza di fissare obiettivi occupazionali per le imprese, ovvero di indicare in quale percentuale il numero di posti di lavoro e le spese per il personale devono essere aumentati.
- La Commissione europea attua la direttiva fino al raggiungimento di un tasso di disoccupazione massimo del 2%.
- Le grandi imprese possono ridurre l'orario di lavoro e distribuire le posizioni lavorative tra più dipendenti, effettuare investimenti espansivi o fare entrambe le cose.
- Gli investimenti nell'istruzione e nella formazione creano posti di lavoro e contribuiscono alla realizzazione dell'obiettivo occupazionale.
- Rispetto all'applicazione degli obiettivi occupazionali nelle aziende vengono svolte trattative tra la direzione e il Comitato aziendale europeo (CAE).

I comitati aziendali europei esistono già nelle grandi imprese. A questi ultimi vengono conferiti poteri supplementari per negoziare la realizzazione dell'obiettivo occupazionale.

Ai negoziati partecipano anche organi della società civile che dimostrino un legame con le decisioni dell'azienda e rappresentanti regionali.

Occupazione prima del profitto

Le grandi imprese possono continuare a realizzare profitti, ma solo se hanno contribuito alla piena occupazione.

Un terzo di tutti i dipendenti lavora in grandi imprese dell'UE. Per ridurre il tasso di disoccupazione al 2% sono necessari 11 milioni di nuovi posti di lavoro. Se questi posti di lavoro fossero creati esclusivamente nelle grandi imprese, queste dovrebbero aumentare la loro forza lavoro del 30% circa.

Il numero dei posti di lavoro che questi grandi gruppi devono creare è calcolato sulla base del numero dei posti di lavoro esistenti nei tre anni precedenti l'introduzione del DEC.

In caso di forte disoccupazione, l'evoluzione salariale è bassa o addirittura negativa perché la mobilitazione dei lavoratori è debole per il timore di perdere il posto di lavoro. La conseguenza di ciò è che i profitti aumentano più dei salari e la disuguaglianza di reddito aumenta. La disoccupazione è uno strumento di ricatto nelle mani dei datori di lavoro nei confronti dei dipendenti.

La DEC è fattibile?

Vogliamo concentrare la discussione sui problemi sociali. La piena occupazione in Europa è una visione sindacale e un'alternativa alle idee isolazioniste o a un reddito di base incondizionato.

In tempi di crisi politica ed economica in Europa, anche i concetti utopici hanno una possibilità di realizzazione. Anche l'attuazione dell'AVS ha richiesto molto tempo.

Per informazioni:

Beat Baumann, Segretario esperto del settore Economia, Christoph Bucheli, Segretario esperto delle analisi di azienda: info@jobs-before-profit.eu

Berna, 30 ottobre 2019