

## Qu'est-ce que l'objectif de référence européen en matière d'emploi?

L'OEE est un nouveau concept politique dont la réalisation vise à rendre les grandes entreprises politiquement redevables en matière d'emploi.

Il se déploie à partir des dispositions suivantes :

- Le plein-emploi, en tant qu'objectif de l'UE, doit être réalisé. Le chômage ne doit ainsi pas dépasser la barre des 2 % tandis que tous les employé.e.s doivent être au bénéfice d'un emploi de qualité.
- La Commission européenne a compétence pour fixer des objectifs en matière d'emploi aux grandes entreprises. L'objectif intègre un taux (pourcentage) relatif au volume d'emploi prescrit et aux dépenses nécessaires en personnel.
- La Commission européenne renouvelle l'objectif en matière d'emploi jusqu'à ce que l'objectif d'un taux de chômage maximal de 2 % soit atteint.
- Les grandes entreprises peuvent soit réduire le temps de travail en répartissant la charge existante entre un plus grand nombre d'employés, soit réaliser des investissements d'extension, ou alternativement choisir une combinaison des deux.
- Les investissements dans la formation initiale et la formation continue créent également des emplois et contribuent à la réalisation de l'objectif en matière d'emploi.
- Des négociations sont entamées entre les directions des entreprises visées et leur comité d'entreprise européen au sujet des modalités de mise en œuvre de l'objectif d'emploi.

Les comités d'entreprise européens existent déjà dans les grandes entreprises. Ils se voient attribuer des compétences supplémentaires en vue des négociations sur la mise en œuvre de l'objectif en matière d'emploi.

### L'emploi avant le profit

Les grandes entreprises peuvent continuer à faire des bénéfices, mais seulement si elles ont contribué à l'objectif de plein emploi.

Un tiers de l'ensemble des salariés travaillent dans de grandes entreprises de l'UE. 12,5 millions de nouveaux emplois seraient nécessaires pour réduire le taux de chômage à 2%. Si ces emplois sont créés exclusivement dans les grandes entreprises, ces dernières devraient augmenter leurs effectifs d'environ 40 %.

Le nombre d'emplois que les groupes doivent créer est calculé sur la base du volume d'emplois durant les trois années précédant l'introduction de l'OEE.

En période de chômage, l'évolution des salaires est faible, voire négative. Car la mobilisation des salariés est faible par crainte de perdre leur emploi. La conséquence en est que les profits progressent plus favorablement que les salaires et que l'inégalité des revenus s'accroît en conséquence. Le chômage est, pour ainsi dire, un instrument de chantage dans les mains des employeurs.

### L'OEE est-il réalisable ?

Nous voulons axer la discussion sur les problèmes sociaux. Le plein emploi en Europe est une vision syndicale et constitue une alternative probante au repli nationaliste et à un revenu de base inconditionnel.

En période de crise politique et économique en Europe, même les concepts un tant soit peu utopiques ont une chance de se réaliser. Il a également fallu beaucoup de temps avant que l'AVS ne soit mise en œuvre.

### Pour les questions :

Beat Baumann, secrétaire à l'économie, Christoph Bucheli, secrétaire technique, Analyses d'entreprise : [info@jobs-before-profit.eu](mailto:info@jobs-before-profit.eu)